

## Post-doc Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in im Projekt “AnkerPROF” (d/w/m)

### Werde Co-Lead im Bereich Forschung bei der Purpose Stiftung

Wir arbeiten für eine **Wirtschaft, die Mensch, Gesellschaft und Umwelt** dient! Im Kern unserer Arbeit steht **Verantwortungseigentum**, eine alternative Eigentumsform für Unternehmen.

Aktuell suchen wir eine Person, die die wissenschaftlichen **Forschungs- und Bildungsaktivitäten der Purpose Stiftung** rund um das Thema Verantwortungseigentum vorantreibt und mitverantwortet.

Im Rahmen des Projekts "AnkerPROF" suchen wir eine\*n Postdoc Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in:

- ➔ • ab **01.11.2025** bis 31.05.2028
- in Kooperation mit der Hochschule Emden/Leer (**50% Purpose Stiftung**)
- **remote** (bei der Purpose Stiftung)



## Weitere Informationen zur Tandemstelle

"AnkerPROF" ist ein Konzept zur integrierten, aktiven und erfolgreichen Qualifizierung und Rekrutierung von Professor\*innen im Rahmen des geförderten Bund-Länder-Programms "FH-Personal"

Die fachliche **Weiterqualifizierung der Wissenschaftler\*innen** erfolgt an der **Hochschule Emden/Leer**, während die notwendige **Berufserfahrung** außerhalb der Hochschule, bei uns, der **Purpose Stiftung**, gesammelt wird.

Die Stelle wird im Rahmen einer **kooperativen Tandemstelle** besetzt und bietet bei der Hochschule Emden/Leer einen potenziellen Karriereweg zur späteren FH-Professur.

Die Beschäftigung bei der **Purpose Stiftung** erfolgt – vorbehaltlich der Zustimmung des Mittelgebers – mit **50 % der regelmäßigen Arbeitszeit**, und mit **50 % bei der Hochschule Emden/Leer**.

Die Bereitschaft zur Ausübung beider Beschäftigungsverhältnisse wird vorausgesetzt.

 Bitte beachte, dass es aufgrund der **Besonderheit der Tandemstelle** notwendig ist, sich **sowohl bei uns als auch bei der Hochschule Emden/Leer zu bewerben**.

Die entsprechende Stellenausschreibung der Hochschule Emden/Leer findest du [hier](#).

## Dein Profil

- Du hast eine **abgeschlossene Promotion** in den Bereichen Wirtschaft, Organisationsentwicklung & Beratung, Soziale Arbeit mit Schwerpunkt Management oder angrenzender Fachrichtungen.
  - Du arbeitest **strukturiert, engagiert und selbstständig**.
  - **Zusammenarbeit im Team** und **eigenständiges arbeiten** sind für dich keine Gegensätze.
  - Du hast ein **sehr gutes** mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen in **Deutsch & Englisch**.
  - Du arbeitest mit einem **hohen Maß an Sorgfalt** bei **gleichzeitiger Flexibilität & Gelassenheit**.
- Du bist von Verantwortungseigentum begeistert und hast Lust gemeinsam mit uns dazu zu arbeiten.
  - Du hast Lust in einem remoten, kollegial geführten, selbstorganisiertem Unternehmen zu arbeiten.
  - Die Anwendung und Benutzung von Arbeitstools wie Google Suite, Zoom und Projektmanagement-Tools wie Miro sind die geläufig.
- Du erfüllst zwar nicht alle Kriterien, aber hast Lust neue Dinge zu lernen und uns dabei zu unterstützen, Verantwortungseigentum voranzubringen?  
Bewerbe dich gern trotzdem!

## Deine Aufgaben bei der Purpose Stiftung

- Mitgestaltung der Forschungs- und Bildungsaktivitäten der Purpose Stiftung;
- Eingehende Recherche zum Schwerpunktthema Verantwortungseigentum und alternativen Finanzierungsformen;
- Aufbau einer Datenbank zur Dokumentation und Strukturierung von (wissenschaftlichen) Erkenntnissen und Informationen;
- Transfer der Erkenntnisse und Informationen innerhalb des Teams sowie in einer zielgruppengerechten aufbereiteter Form für die externe (nicht rein wissenschaftliche) Kommunikation;
- Konzeptionierung von didaktischen Konzepten und Materialien für die Lehre sowie Erprobung bzw. Durchführung von didaktischen Konzepten und Trainings an Hochschulen;
- Entwicklung eines Lehrbuchs und Case Studies für die Lehre und die Praxis;
- Erstellung wissenschaftlicher Publikationen;
- Aufbau von Netzwerken mit relevanten Wissenschaftlern sowie Initiierung von Kontakten zu relevanten Forschungsinstituten;
- Teilnahme und Halten von Vorträgen bei relevanten Konferenzen;
- Beantragung von Fördergeldern für Forschungs- und Bildungsprojekte.



## Das bieten wir Dir:

Wir verstehen Unternehmen als eine Gruppe von Menschen, die für einen Sinn arbeiten – dieser Leitgedanke gilt auch für uns selbst. Der Sinn steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Unsere Zusammenarbeit folgt dem Ziel, alle Mitarbeitenden möglichst gut in ihre Kraft zu bringen, damit sie selbstwirksam für die Mission und den Sinn unserer Organisation arbeiten können.



**Eigenverantwortung und Potentialentfaltung** sind die Leitgedanken unserer Zusammenarbeit.



**Professionalität, Menschlichkeit und unternehmerische Energie** finden bei uns zusammen, um gemeinsam Wirtschaft zu verändern.



**Ehrliches und regelmäßiges Feedback**, um allen Teammitgliedern die besten Voraussetzungen für eine erfolgreiche persönliche und professionelle Entwicklung zu bieten.



**Arbeiten, von wo es Dir am besten passt:** Wir arbeiten remote, treffen uns aber in regelmäßigen Abständen zu Teamtage.



**Wenig klassische Hierarchien**, sondern unterschiedliche Verantwortungsbereiche und situative und kompetenzbasierte Hierarchien, nach denen wir uns organisieren und abstimmen.

## Wir freuen uns auf Dich!

Wir freuen uns über Bewerbungen an Lilly und Jessica unter Angabe deines **Gehaltswunsches**.

**Bewerbungsfrist ist der 16.08.2024.**

Wir laden Menschen aller Vielfalt und insbesondere marginalisierter Gruppen ein, sich bei uns zu bewerben.

Schick' uns eine E-Mail an:

**workwithpurpose@purpose.ag**

mit folgenden Unterlagen (in einem **PDF-Dokument**)

- **Anschreiben/ Motivationsschreiben**
- **Lebenslauf**
- **Relevante Zeugnisse**

*Dein Purpose Team*

## Mehr über uns & Verantwortungseigentum:

- <https://purpose-economy.org/de/non-profit/>
- [www.ve22.org](http://www.ve22.org)
- [www.purpose.ag/buch](http://www.purpose.ag/buch)
- [www.purpose.ag/magazin](http://www.purpose.ag/magazin)
- Video "Should we f\*ck capitalism? And if so, how?"
- Doku "arte re: Mehr Sinn statt Gier – Kapitalismus neu gedacht"
- Spotify Podcast Playlist
- Medium Article "The Patagonia Structure in the Context of Steward-Ownership"
- The New Yorker Article "Can Companies Force Themselves to Do Good?"